

Erwin van den Heuvel

erwin@r-win.org

www.r-win.org

linkedin.com/in/evdheuvel

Personalia



Geslacht: Man
Geboortedatum: 10 december 1984
Nationaliteit: Nederlandse
Adres: Huijgensstraat 77
Postcode: 4631 GM
Woonplaats: Hoogerheide
Telefoonnummer: 06-10282160

Ambitie

Als manager breng ik structuur aan in organisaties en afdelingen, bij voorkeur vanuit een management team positie. Als manager stel ik me faciliterend op naar de professionals waar ik leiding aan geef. Ik motiveer mensen om de samenwerking binnen de afdeling en met andere afdelingen te optimaliseren om te komen tot resultaat.

Vanwege mijn managementervaring weet ik hoe en wanneer ik moet schakelen met bestuurder en/of collega managers, zodat zij relevante informatie ontvangen en betrokken blijven gedurende het verbetertraject. Ik weet hen te vinden en zie altijd kansen om ook op dat niveau de samenwerking te versterken.

De organisatie waar ik voor werk is dynamisch qua werkzaamheden. De organisatie of afdeling moet een veranderingsproces ondergaan, waarbij het formuleren van heldere doelstellingen van belang is. Deze doelstellingen zijn voor mij het uitgangspunt om randvoorwaarden te creëren voor mijn professionals. Het is belangrijk dat zij hun werkzaamheden optimaal kunnen uitvoeren. Ik zal de mensen motiveren om 'met elkaar' resultaatgericht te werken, zowel binnen de afdeling als met andere afdelingen.

Het dienstverband kan op basis van een vast contract, op freelance basis of in de vorm van een interim opdracht plaatsvinden.

Persoonlijk profiel

In de rol van manager heb ik een serieuze en positieve werkhouding en stel me resultaatgericht op. Daarbij vind ik het belangrijk om geen overhaaste beslissingen te nemen. Ik analyseer de situatie eerst goed, weeg de belangen van verschillende stakeholders af om zo draagvlak te creëren voor verandering in de organisatie.

Bovendien heb ik een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en werk graag met een team van mensen dat zich ook professioneel opstelt. Ik schep duidelijkheid en geef hen vertrouwen om het werk goed te kunnen doen. Daar waar nodig faciliteer ik hen, zodat ze optimaal kunnen presteren.

Een goede samenwerking op strategisch en operationeel niveau is voor mij cruciaal. Ik zorg dat de mensen hun kennis en vaardigheden gericht kunnen inzetten. Ik durf in te grijpen en besluiten te nemen die noodzakelijk zijn om het gewenste doel te bereiken. Daarbij zorgt mijn pragmatische instelling ervoor dat verbetervoorstellen ook daadwerkelijk leiden tot verbetering in de praktijk.

Competenties

- Motiveren
- Plannen en organiseren
- Resultaatgericht werken
- Doorzettingsvermogen
- Stressbestendigheid
- Omgevingsbewustzijn
- Besluitvaardigheid
- Samenwerken

Werkervaring

SVRZ Zeeland

Teamleider Planning Oosterschelderegio (januari 2024 - heden)

Werkzaamheden:

- Lid van het Management Team
- Leiding geven aan afdeling Planning Intramuraal en Extramuraal (ca. 11 FTE) voor de regio Tholen, Goes en Borssele
- Verantwoordelijk voor de uitvoering van beleid op het gebied van planningsvraagstukken
- Adviseren van leidinggevendenden op zorglocaties op het gebied van planningsvraagstukken

Behaalde resultaten:

- Verbeteren van de samenwerking tussen planbureaus in de regio in het oplossen van operationele vraagstukken
- Invoeren van een uniform roosterproces op hoofdlijnen met daarin een toewijzing van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bij de juiste medewerker

Groenhuysen

Capaciteitsmanager (oktober 2020 - mei 2023)

Werkzaamheden:

- Leiding geven aan afdeling Flexbeheer (6 FTE, die in totaal 400 medewerkers aansturen), Capaciteitsplanning (1 FTE), functioneel leidinggeven aan roosterplanners (13 FTE)
- Verantwoordelijk voor Integraal Capaciteitsmanagement met als taken o.a. reorganiseren van planningsfuncties, strategisch beleid ontwikkelen, inrichting van processen en systemen te optimaliseren
- Ontwikkelen van strategische personeelsplanning (SPP)

Behaalde resultaten:

- Strategisch plan opgesteld en geïmplementeerd om de planningsorganisatie te professionaliseren met daarin o.a. duidelijke functieprofielen, nieuwe organisatiestructuur en overlegvormen en vernieuwd beleid, verbeterde en uniforme werkprocessen
- Rapportages opgesteld en analyses uitgevoerd om de data gedreven inzet van (flexibele) medewerkers te verbeteren en zorglocaties beter te kunnen adviseren bij planningsvraagstukken op strategisch en tactisch niveau
- SPP-tool ontwikkeld waarmee strategisch inzicht wordt verkregen in het verschil tussen de toekomstig benodigde bezetting en de toekomstige verwachte bezetting voor een periode van 5 jaar

Erwin van den Heuvel

erwin@r-win.org

www.r-win.org

linkedin.com/in/evdheuvel

Venttri

Supply Chain Manager (december 2017 - juli 2020)

Werkzaamheden:

- Lid van het Management Team
- Leiding en ondersteuning geven aan afdeling Supply Chain (Inkoop, Planning, Calculatie, Ordermanagement, Logistiek (9 FTE))
- Opstellen en optimaliseren van processen binnen de afdelingen en afdelingsoverschrijdend
- Optimaliseren van de samenwerking tussen Venttri en MaxxiSample (vestiging in Tsjechië)

Behaalde resultaten:

- Logistieke processen verder geautomatiseerd en verbeterd, waardoor deze efficiënter konden worden uitgevoerd
- Nieuw planningssysteem geïmplementeerd met als gevolg een betere afstemming van werkaanbod op beschikbaar personeel, een beter inzicht in de lange termijn planning en een stijging van de leverbetrouwbaarheid
- Kwaliteit van uitgewerkte orders ten behoeve van productie verbeterd waardoor het aantal externe klachten daalde

Procesmanager (december 2016 - november 2017)

Werkzaamheden

- Organisatie-analyse maken en verbetering vastleggen in strategisch plan
- Analyseren, optimaliseren en vastleggen van processen
- Analyseren en optimaliseren van inrichting en gebruik van systemen

Behaalde resultaten:

- Strategisch plan opgesteld en geïmplementeerd om de organisatiestructuur te professionaliseren
- Registratie van productiewerkzaamheden verbeterd, inclusief opleiding van mensen
- Procesverbeteringen doorgevoerd ter voorbereiding van het werken met een nieuw planningssysteem

Graphic Packaging International

Business Analyst Europe (december 2014 - november 2016)

Werkzaamheden

- Coördineren en verbeteren van rapportageprocessen en output (structureel en adhoc) binnen GPI
- Introduceren en optimaliseren van een voor- en nacalculatie analyse voor productieprocessen binnen de Europese locaties
- Adviseren en ondersteunen in transitie naar een Common IT design binnen GPI in Europa

Behaalde resultaten

- Betrouwbaarheid van data en rapportages verbeterd voor locatie in Duitsland
- Benchmark rapportage en overlegstructuur opgesteld om productieprestaties te monitoren
- Rapportagebehoeftes vanuit de business vastgesteld om in Common Design te implementeren

Projectmanager Supply Chain (december 2013 - november 2014)

Werkzaamheden

- Dagelijks leidinggeven aan de afdeling Business Logistics (productieplanning, operationele logistiek, material management)
- Herorganiseren van verantwoordelijkheden van medewerkers
- Analyseren en optimaliseren van afdelingsprocessen

Erwin van den Heuvel

erwin@r-win.org

www.r-win.org

linkedin.com/in/evdheuvel

Behaalde resultaten

- Nieuwe afdelingsstructuur geïntroduceerd op afdeling Business Logistics
- Nieuw ploegensysteem geïntroduceerd op afdeling operationele logistiek
- Efficiënter planningsysteem opgezet en doorgevoerd voor afdeling “afwerking goederen”

Business Analyst (maart 2009 - december 2013)

Werkzaamheden

- Verzorgen van rapportages aan het managementteam / directie
- Analyseren van productieprocessen en adviseren ten behoeve van de optimalisatie van processen
- Leidinggeven aan diverse continue verbeteringsprojecten in de organisatie (bijv. OEE, SMED)
- Opstellen van commerciële analyses voor afdeling Sales

Behaalde resultaten

- Duur van nacalculatieproces gereduceerd van 2,5 werkdag per week naar 1 werkdag per week
- Inzicht in productieprestaties op de werkvloer verbeterd door introductie van OEE als KPI en daarmee samenhangende overlegstructuur met operators
- Omsteltijd in productieafdelingen verbeterd door toepassing van SMED

Opleidingen

2011 - 2012	WO	Associate Master Logistiek Management, NCOI Business School Diploma behaald in 2012
2005 - 2009	HBO	Management, Economie en Recht, Avans Hogeschool Diploma behaald in 2009
2003 - 2005	WO	Rechten, Universiteit van Tilburg Geen diploma behaald
1997 - 2003	VWO	RSG 't Rijks te Bergen op Zoom Diploma behaald in 2003

Overige informatie

Cursussen

Februari 2022	Vakopleiding Personeelsplanning Zorg, Hello Planner
Februari 2021	Strategische Personeelsplanning, MOON HRM
december 2014	MS Excel Visual Basic training, Opatel
november 2011	Tweedaagse “Senior Team Lean Training”, The Manufacturing Institute
juni 2011 - juni 2012	Persoonlijke coaching op competentie-ontwikkeling, Passion 4 Work. Aandacht voor: ontwikkeling in een adviserende rol, optimaal gebruik maken van het informele netwerk en het creëren van draagvlak

Erwin van den Heuvel

erwin@r-win.org

www.r-win.org

[linkedin.com/in/evdheuvel](https://www.linkedin.com/in/evdheuvel)

Talenkennis

Nederlands	Moedertaal
Engels	Vloeiend
Duits	Goed
Frans	Voldoende

Computervaardigheden

- Goede kennis van verschillende data-analyse mogelijkheden en technieken
- Goede kennis van MS Word, MS Excel, MS PowerPoint and MS Visio
- Goede kennis van Business Objects, Intus InPlanning, Ortec OWS, AFAS

Hobby's

Voetballen, diverse vrijwilligersfuncties binnen voetbalvereniging (training geven, wedstrijden fluiten, (jeugd)voorzitter), skiën, fietsen, lezen

Referenties

Op aanvraag verkrijgbaar